

Sobre la importancia de la flexibilidad para permitir conciliar la vida familiar y profesional, así como las ventajas para la empresa

NuriaChinchilla.com

Ayer en el informativo de la Sexta

">[este pequeño reportaje](#) sobre la importancia de la flexibilidad para permitir conciliar la vida familiar y profesional, así como las ventajas para la empresa: horaria, mayor compromiso y mayor competitividad.

La necesidad y posibilidad de flexibilizar horarios sigue avanzando, aunque a menor ritmo del que nos gustaría. En este mini-reportaje se recogen resultados de algunos estudios de nuestro centro de investigación en el *IESE*, el ejemplo del Ayuntamiento de Madrid que ha decidido finalizar la jornada laboral a las 17.00h, así como el ya muy bien conocido caso de *Jornada compacta/intensiva/sin paros* de Iberdrola de 7.30h a 15.30h desde 2007 con sus muchos efectos positivos.

Otra vía para ayudar a la conciliación de la vida laboral y familiar todavía no desarrollada en España es el plan de servicios a la persona; una realidad que ha aflorado más de medio millón de empleos en Francia y que está ayudando a abaratar los costes de estos servicios para tantas familias.

Os animo a leer [este artículo "Cómo aflorar un millón de empleos"](#) de mi buen amigo **Javier Benavente**, Presidente de la *Fundación Alares* de la que soy Patrono que tan bien recoge lo que supone facilitar ese catálogo de medidas tanto para la familia como para la empresa y el mercado laboral. También Bélgica tiene este sistema. Y España, ¿para cuándo?